



SOL Baltics verslo partnerių elgesio kodeksas

Patvirtino: Personalo ir kokybės vadovas Patvirtinta: 2021-03-10 Peržiūrėta: 17.09.2026

BENDROSIOS NUOSTATOS

1. SOL Baltics tikslas yra atsakingai teikti kokybiškas paslaugas, todėl siekiame, kad Bendrovės pasirinkti tiekėjai (prekių, paslaugų, darbų), partneriai ir kitos suinteresuotosios šalys (toliau – verslo partneriai), turėtų aukštus etiško elgesio, darbuotojų saugos ir sveikatos bei aplinkosauginės veiklos standartus;
2. Bendrovė yra įsipareigojusi atsakingai vykdyti savo veiklą ir laikytis bendrovėje įdiegtos integruotos kokybės, aplinkos apsaugos darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos, atitinkančios ISO 9001, ISO 14001 ir ISO 45001 reikalavimus.
3. SOL Baltics parengė reikalavimus, susijusius su Bendrovės pirkimų veikla, kurių tikslas užtikrinti, kad sutartys būtų sudaromos su tiekėjais, kurie vadovaujasi darnaus verslo principais.

VERSLO PARTNERIO ĮSIPAREIGOJIMAI

Įstatymų reikalavimų laikymasis

Būdami SOL Baltics verslo partneriu, įsipareigojame vykdydami veiklą laikytis visų atitinkamų įstatymų ir kitų teisės aktų.

Kyšininkavimas

Būdami SOL Baltics verslo partneriu, įsipareigojame nei tiesiogiai, nei veikiant per bet kokius tarpininkus, nesiūlyti, nežadėti ir neteikti jokių asmeninių naudų pareigūnams ar kitoms trečiosioms šalims vykdančioms savo pareigas, siekiant gauti ar išlaikyti komercinį ar kitokį pranašumą.

Dovanos, verslo kelionės ir išlaidų apmokėjimas

Kaip SOL Baltics verslo partneris, tiesiogiai ar netiesiogiai nesiūlysime jokių dovanų SOL Baltics darbuotojams ar atstovams, išskyrus mažos vertės reklamines dovanas, ant kurių paprastai yra įmonės logotipas.

Verslo susitikimai, renginiai, pietūs, vakarienės ir/ar vakarėliai turi būti aiškiai susiję su verslo santykiais. Šių išlaidų dydis neturi viršyti protingai pagrįsto dydžio.

SOL Baltics atstovaujančio asmens kelionės, apgyvendinimo ir kitas išlaidas, susijusias su tokiu priėmimu, visada padengia SOL Baltics, nebent konkrečiu atveju yra pranešama kitaip. Jokių išlaidų apmokėjimas, dovanos ir pan. negali būti siūlomos ar priimamos pirkimų proceso metu.

Interesų konfliktas

Būdami SOL Baltics verslo partneriu, patikiname, kad mūsų įmonė ir darbuotojai neužmezga santykių, kurie gali sukelti realų ar potencialų interesų konfliktą su SOL Baltics. Verslo, asmeniniai, ekonominiai ar kiti interesai negali būti susiję su artimais asmenimis. Jei sužinosime apie galimą interesų konfliktą, nedelsdami apie tai informuosime SOL Baltics.

Vaikų darbo jėga

Būdami SOL Baltics verslo partneriu, nesamdome jaunesnių nei 15 metų vaikų. Jeigu vaikui garantuojama teisė į mokslą, laisvalaikį, atostogas ir šeimos gyvenimą, gali būti daromos individualios išimtys, jei tai aiškiai atitinka vaiko interesus.



SOL Baltics verslo partnerių elgesio kodeksas

Patvirtino: Personalo ir kokybės vadovas Patvirtinta: 2021-03-10 Peržiūrėta: 17.09.2026

Prievartinis darbas

Būdami SOL Baltics verslo partneriu, patikiname, kad neįdarbiname žmonių prieš jų valią ir nereikalaujame, kad darbuotojai paliktų mums savo asmens tapatybės dokumentus kaip garantiją įsidarbinant.

Laisvė priklausyti profesinėms sąjungoms

Kaip SOL Baltics verslo partneris, mes pripažįstame darbuotojų teisę būti (arba atsisakyti būti) profesinių sąjungų nariais ir būti atstovaujamiems kolektyvinėse sutartyse. Šalyse, kuriose tokios teisės yra ribojamos, mūsų darbuotojai vis tiek turi teisę daryti įtaką savo darbo sąlygoms.

Darbo laikas

Būdami SOL Baltics verslo partneriu, įsipareigojame laikytis darbo laiką reglamentuojančių įstatymų.

Darbo užmokestis

Būdami SOL Baltics verslo partneriu, užtikriname, kad laikiniams ir nuolatiniais darbuotojams būtų mokamas teisingas atlyginimas. Darbo užmokesčio mokesčius mokame ir viršvalandžius kompensuojame nacionaliniuose teisės aktuose nustatyta tvarka.

Elgesys su darbuotojais ir diskriminacijos draudimas

Kaip SOL Baltics verslo partneris, su visais darbuotojais elgiamės vienodai ir teisingai. Mes nepriimame priekabiavimo ar diskriminacijos jokia forma. Mes pripažįstame, gerbiame ir laikomės nediskriminavimo principų, tokių kaip diskriminacija dėl rasės, spalvos, lyties, seksualinės orientacijos, lytinės tapatybės, šeiminių padėties, nėštumo, tėvų padėties, religijos, politinės nuomonės, tautybės, etninės kilmės, socialinės kilmės, socialinė padėtis, čiabuvių statusas, negalia, amžius, narystė profesinėse sąjungose ar darbuotojų atstovavimas.

Asmens duomenų apsaugos užtikrinimas

Būdami SOL Baltics verslo partneriu, mes renkame, tvarkome ir saugome darbuotojų, klientų ar kitų suinteresuotųjų šalių asmens duomenis laikydamiesi atitinkamų teisės aktų reikalavimų.

Saugumo užtikrinimas

Būdami SOL Baltics verslo partneriu, laikomės griežtų reikalavimų, kad užtikrintume saugumą pasirenkant partnerius, siekiant užkirsti kelią žmogaus teisių pažeidimams šalyse, kuriose saugos bendrovių veikla nėra reglamentuota.

Aplinkos apsauga

Būdami SOL Baltics verslo partneriu, mes dirbame pagal tarptautiniu mastu pripažintus aplinkos apsaugos principus ir siekiame nuolatinio tobulėjimo. Mūsų veikla atitinka nacionalinius aplinkosaugos įstatymus ir taršos leidimų reikalavimus. Mes stengiamės efektyviai vartoti energiją ir mažinti kenksmingą teršalų kiekį bei atliekas.

Sveikatos apsauga ir saugumas

Būdami SOL Baltics verslo partneriu, mes ryžtingai ir nuolatos stengiamės skatinti sveiką darbo aplinką ir saugų elgesį, atsižvelgdami į atitinkamus tarptautiniu mastu pripažintus sveikatos ir saugos valdymo principus bei praktiką ir atitinkamus teisės aktus.

Verslo partnerių, agentų ir tarpininkų pasirinkimas

Mes padedame savo potencialiems verslo partneriams, agentams ir tarpininkams laikytis šio elgesio kodekso principų.



SOL Baltics verslo partnerių elgesio kodeksas

Patvirtino: Personalo ir kokybės vadovas Patvirtinta: 2021-03-10 Peržiūrėta: 17.09.2026

Mūsų verslo partneriams taikomi standartai

Būdami SOL Baltics verslo partneriu, mes prisidedame prie to, kad mūsų sutartiniai partneriai įgyvendintų šio elgesio kodekso principus.

ATITIKTIS

1. Verslo partneris privalo nedelsdamas SOL Baltics informuoti apie šių reikalavimų pažeidimą per SOL kontaktinį asmenį arba el.pašto adresu privacy@sol.lt.
2. Partneris turi užtikrinti, kad apie šių reikalavimų turinį būtų informuoti ir jo darbuotojai bei subrangovai, dirbantys su SOL Baltics.
3. Jei verslo partneris grubiai pažeidžia šiuos reikalavimus, SOL Baltics turi teisę nutraukti sutartį su verslo partneriu.
4. Bendrovė SOL Baltics turi teisę patikrinti, ar bendradarbiavimo partneris laikosi šio elgesio kodekso reikalavimų.

Verslo partnerio atstovo vardas, pavardė, parašas

Data